

COMUNE DI MARZABOTTO (BO)

Verbale n. 4 del 14/04/2021

Verbale Fabbisogno personale

L'anno 2021 addì 14 del mese di aprile, ricevuta dal dott. Luigi Gensini Responsabile Servizio Associato per la gestione del Personale c/o Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese Bilancio la proposta di delibera relativa al Piano dei Fabbisogni 2021-2023.

Tenuto conto che nel contenuto della proposta si legge quanto segue:

Visto il prospetto Allegato 1 Definizione capacità assunzionali, nel quale viene riepilogata l' applicazione delle nuove disposizioni di cui al Decreto 17 marzo 2020, come segue:

*a) la spesa di personale come da ultimo consuntivo (**Euro 1.034.896,39**), attualmente risulta pari al 21,05% delle entrate correnti dell' ultimo triennio al netto del FCDE previsto nell' ultimo bilancio di previsione approvato;*

*b) l' Ente si colloca così **al di sotto del valore soglia** di cui all' art.1 del Decreto, quindi secondo quanto previsto dall' art.4 comma 2 del Decreto, pari al 26,90%, ed è possibile per il Comune di Marzabotto incrementare la spesa di personale registrata nell' ultimo rendiconto approvato (2019), fino ad un massimo teorico di **Euro 287.553,11** per una soglia di spesa massima di **Euro 1.322.449,50**;*

*c) secondo quanto previsto dall' art.5 del Decreto, in prima applicazione fino al 31 dicembre 2024, è possibile incrementare la spesa del personale, "in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell' equilibrio di bilancio asseverato dall' organo di revisione" in misura non superiore a quanto definito dalla Tabella 2, cioè per l' anno 2021, al 21,00% della spesa di personale per l' anno 2018, corrispondente a Euro 1.041.001,13, e quindi pari a **Euro 218.610,24**;*

*d) visto poi che secondo l' art.5 comma 2 del Decreto e come espresso dalla Circolare Ministeriale del 08.06.2020 citata "Tale limitazione alla dinamica di crescita può tuttavia essere derogata, e quindi superata, nel caso di Comuni che abbiano a disposizione facoltà assunzionali residue degli ultimi 5 anni (c.d. resti assunzionali). Ciò vuol dire che il Comune può utilizzare i propri resti assunzionali anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, in ogni caso entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento. la capacità assuntiva residua per l' Ente", e dato atto che la citata Delibera n.23/2020, calcolava in **Euro 33.575,97** le residue facoltà assunzionali per il Comune di Marzabotto all' anno 2020;*

*e) quindi dato che la somma di queste ultime due cifre pari a **Euro 252.186,21** (218.610,24 + 33.575,97) è inferiore alla soglia di cui al punto a), il limite di spesa di personale per il Comune di Marzabotto sarà nel 2021 pari a **Euro 1.287.082,60** (Euro 1.034.896,39 + Euro 252.186,21) quindi nei limiti del bilancio 2021 in corso di approvazione;*

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini,

e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che:

- tali fabbisogni sono coerenti con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente che, come previsto dall'articolo 169 coi. 3 del D. Leg. 267/2000 "(..).sono unificati organicamente nel PEG"*
- che il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 è stato approvato con delibera n° 92 del 20.08.2020;*

Verificato *il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e in particolare verificato che l'Ente:*

- ha effettuato la ricognizione annuale delle **eccedenze** di personale come sopra descritto;*
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica dell'anno precedente e ottemperato all'obbligo di invio della relativa certificazione alla **RGS** nonché degli obblighi di comunicazione relativamente a spazi finanziari concessi in attuazione alle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'articolo 1 co, 508 della L. 232/2016;*
- ha adottato con delibera di Giunta n° 9 del 14.01.2020 il piano triennale delle **azioni positive** tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;*
- ha approvato con delibera n° 92 del 20.08.2020 il **Piano Esecutivo di Gestione** 2020/2022 che ai sensi dell'articolo 169 co. 32 bis del decreto Leg.vo 267/2000 recita testualmente "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";*
- ha rispettato il limite di spesa di personale, risultante dall'ultimo consuntivo approvato, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma **557**, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, è risultata inferiore al limite pari alla spesa media del triennio 2011/2013;*
- ha rispetto i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, di rendiconti, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla **Banca Dati** delle Amministrazioni Pubbliche;*

Considerata *la necessità di aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale per gli esercizi 2021-2023 sulla base degli indirizzi che seguono:*

- Anno 2021, anno 2022 e anno 2023, non è prevista alcuna assunzione;

Verificato tutto quanto sopra indicato nel testo della delibera;

il Revisore Unico esprime parere favorevole per l'approvazione della delibera avente ad oggetto: "Piano dei fabbisogni 2021-2023"

Per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio rispetto all'ultimo bilancio pluriennale

approvato.

14 Aprile 2021

Il Revisore Unico
Dott.ssa Loredana Dolci
(Firmato digitalmente)