

COMUNE DI MARZABOTTO (BO)

Verbale n. 14 del 28/07/2021

Verbale Fabbisogno personale

L'anno 2021 addì 28 del mese di luglio, ricevuta dal dott. Luigi Gensini Responsabile Servizio Associato per la gestione del Personale c/o Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese Bilancio la proposta di delibera avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. SECONDO STRALCIO".

Tenuto conto che nel contenuto della proposta si legge tra l'altro quanto segue:

“Visto il prospetto Allegato 1 Definizione capacità assunzionali, nel quale viene riepilogata l' applicazione delle nuove disposizioni di cui al Decreto 17 marzo 2020, come segue:

a) la spesa di personale come da ultimo consuntivo (Euro 1.108.720,06), attualmente risulta pari al 21,68% delle entrate correnti dell' ultimo triennio al netto del FCDE previsto nell' ultimo bilancio di previsione approvato;

*b) l' Ente si colloca così **al di sotto del valore soglia** di cui all' art.1 del Decreto, quindi secondo quanto previsto dall' art.4 comma 2 del Decreto, pari al 26,90%, ed è possibile per il Comune di Marzabotto incrementare la spesa di personale registrata nell' ultimo rendiconto approvato (2020), fino ad un massimo teorico di **Euro 267.193,85** per una soglia di spesa massima di **Euro 1.375.913,91**;*

*c) secondo quanto previsto dall' art.5 del Decreto, in prima applicazione fino al 31 dicembre 2024, è possibile incrementare la spesa del personale, “in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell' equilibrio di bilancio asseverato dall' organo di revisione ” in misura non superiore a quanto definito dalla Tabella 2, cioè per l' anno 2021, al 21,00% della spesa di personale per l' anno 2018, corrispondente a Euro 1.041.001,13, e quindi pari a **Euro 218.610,24**;*

*d) visto poi che secondo l' art.5 comma 2 del Decreto e come espresso dalla Circolare Ministeriale del 08.06.2020 citata “Tale limitazione alla dinamica di crescita può tuttavia essere derogata, e quindi superata, nel caso di Comuni che abbiano a disposizione facoltà assunzionali residue degli ultimi 5 anni (c.d. resti assunzionali). Ciò vuol dire che il Comune può utilizzare i propri resti assunzionali anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, in ogni caso entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento. la capacità assuntiva residua per l' Ente ”, e dato atto che la citata Delibera n.23/2020, calcolava in **Euro 33.575,97** le residue facoltà assunzionali per il Comune di Marzabotto all' anno 2020;*

*e) quindi dato che la somma di queste ultime due cifre pari a **Euro 252.186,21** (218.610,24 + 33.575,97) è inferiore alla soglia di cui al punto b), il limite di spesa di personale per il Comune di Marzabotto sarà nel 2021 pari a **Euro 1.360.906,27** (Euro 1.108.720,06 + Euro 252.186,21) quindi nei limiti del bilancio 2021 approvato;*

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini,

e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che:

- tali fabbisogni sono coerenti con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente che, come previsto dall'articolo 169 co. 3 del D. Leg. 267/2000 "(..).sono unificati organicamente nel PEG"
- che il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 è stato approvato con delibera n° 92 del 20.08.2020;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e in particolare verificato che l'Ente:

- ha effettuato la ricognizione annuale delle **eccedenze** di personale come sopra descritto;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica dell'anno precedente e ottemperato all'obbligo di invio della relativa certificazione alla **RGS** nonché degli obblighi di comunicazione relativamente a spazi finanziari concessi in attuazione alle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'articolo 1 co, 508 della L. 232/2016;
- ha adottato con delibera di Giunta n° 9 del 14.01.2020 il piano triennale delle **azioni positive** tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 18/05/2021 il **Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023** che ai sensi dell'articolo 169 co. 32 bis del decreto Leg.vo 267/2000 recita testualmente "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";
- ha rispettato il limite di spesa di personale, risultante dall'ultimo consuntivo approvato, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma **557**, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, è risultata inferiore al limite pari alla spesa media del triennio 2011/2013;
- ha rispetto i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, di rendiconti, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla **Banca Dati** delle Amministrazioni Pubbliche;

Considerata la necessità di aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale per gli esercizi 2021-2023 sulla base degli indirizzi che seguono:

- Anno 2021:

Assunzione, per esigenze sorte dalle dimissioni del Responsabile dei Servizi Tecnici nel corso dell'anno 2021, di n.1 unità a tempo determinato nel profilo di "Istruttore Tecnico" presso il Settore "Pianificazione territoriale, edilizia privata, procedimenti ambientali" fino al 31.12.2021, eventualmente prorogabile, al permanere delle necessità, nel rispetto delle disponibilità di bilancio e dei limiti dalle norme di legge alle assunzioni con forme flessibili;

- Anno 2022:

Assunzione di n.1 unità nel profilo di "Istruttore Amministrativo-Contabile" nell'ambito del Settore Servizi alla Persona;

- Anno 2023, non è prevista alcuna assunzione."

Verificato tutto quanto sopra indicato nel testo della delibera;

il Revisore Unico esprime parere favorevole per l'approvazione della delibera avente ad oggetto:
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. SECONDO STRALCIO."

Per quanto riguarda le finalità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio con le modifiche che verranno apportate con la prossima delibera dell'assestamento generale da adottare da parte del Consiglio Comunale entro il prossimo 31/07/2021 di cui la sottoscritta ha già rilasciato il parere (verbale n.13/2021) .

28 Luglio 2021

Il Revisore Unico
Dott.ssa Loredana Dolci
(Firmato digitalmente)